

A tutti i clienti
in indirizzo.

Circolare Lavoro n° 10\2017
WELFARE CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA

Nel riallacciarmi alla mia precedente comunicazione riguardante il rinnovo del CCNL industria metalmeccanica, di seguito riporto istruzioni operative al fine di adempiere correttamente gli obblighi contrattuali.

Ricordo, che a decorrere dal 01.06.2017, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori un'offerta di beni e servizi di welfare aziendale del valore di 100 euro, elevato a 150 e 200 euro, rispettivamente a decorre dal 01.06.2018 e 01.06.2019.

Hanno diritto alla suddetta offerta di beni e servizi di welfare i dipendenti che abbinano in corso un rapporto di lavoro al 1° giugno o siano comunque assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno, sempre che abbiano superato il periodo contrattuale di prova e non siano in aspettativa non retribuita.

Per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, è necessario, inoltre aver maturato un'anzianità di servizio di almeno tre mesi complessivi nel corso di ciascun anno solare, per i lavoratori a tempo parziale i suddetti valori non sono riproporzionabili in relazione al loro minor orario di lavoro.

Istruzioni operative :

Per destinare correttamente tali somme compatibilmente con la norma fiscale di esenzione art 51 TUIR (il principio su cui opera il CCNL è quello di azzerare il cuneo tra costo del lavoro e retribuzione netta percepita) si rende necessario che il dipendente compia una scelta in un paniere di beni e servizi elencati nel predetto articolo.

Al fine di agevolare tale operazione di scelta alcune società specializzate nel settore, hanno costituito piattaforme WEB capaci di operare nel predetto ambito, con costi di attivazione valutabili tra il 5 e il 15 %, ovviamente trattative commerciali sono lasciate alle vostre abilità, sottolineando che il mio studio non ha nessun interesse nel promuovere l'una o l'altra piattaforma.

Alternativamente in modo più domestico ma non meno efficace, il lavoratore dovrà rilasciare una precisa dichiarazione al proprio datore di lavoro dove chiederà la messa disposizione di alcuni beni e servizi (i più significativi estratti dall'art. 51 TUIR) al proprio datore di lavoro.

Dichiarazione che potrebbe ricalcare il seguente fax simile:

Data.....

Spett.le

.....

Il sottoscritto.....codice fiscale..... assunto alle vostre dipendente dal..... con la presente richiede l'attivazione di quanto indicato all'art. 17, Sezione Quarta – Titolo IV del vigente CCNL industria meccanica comunicandovi che gli importi di WELFARE aziendale (Flexible Benefits) per gli anni 2017 € 100,00 2018 € 150,00 – 2019 € 200,00 mi vengano erogati in beni e servizi sostitutivi del denaro in:

(indicare una sola scelta)

O) Buoni benzina

O) Buoni Spesa

O) Incremento fondo previdenziale COMETA – per chi iscritto

O) Incremento fondo sanitario METASALUTE – previa preventiva iscrizione.

Cordiali saluti.

In fede firma per esteso.....

Ricevute le richieste sarà vostra cura acquistare presso un benzinaio o un supermercato i predetti buoni, che saranno distribuiti con le buste paga di giugno.

Lo studio si occuperà di trascrivere per i tre anni il predetto adempimento contrattuale sulle buste paga e sul Libro unico del Lavoro indicando la voce “Flexible Benefit” e in caso di scelta di versamento al fondo previdenziale COMETA o al fondo sanitario METASALUTE ad adempiere a tutte le operazioni amministrative del caso.

Nell’augurarvi un buon lavoro, restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito alla presente circolare.

LO STUDIO