

A tutti i clienti

in indirizzo.

Circolare Lavoro n° 13\2017
METASALUTE – CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA

Spett.le Azienda,

dal 1 ottobre 2017 - in forza della previsione di cui all'art. 16 dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti sottoscritto il 26 novembre 2016 - l'adesione a mètaSalute è estesa a tutti i lavoratori cui viene applicato il succitato CCNL.

Come previsto dall'art. 16 dell'Ipotesi di accordo del 26 novembre 2016, a partire dal 1 ottobre 2017 saranno iscritti al Fondo mètaSalute tutti i lavoratori non in prova:

- con contratto a tempo indeterminato, compresi i lavoratori part-time,
- con contratto di apprendistato;
- con contratto a tempo determinato con durata residua non inferiore a 5 mesi a decorrere dalla data di iscrizione;
- i lavoratori in aspettativa per malattia, i lavoratori interessati dalla CIG in tutte le sue tipologie e, per un periodo massimo di 12 mesi, i lavoratori cessati a seguito di procedura di licenziamento collettivo che beneficiano della NASPI.

I dipendenti che non vorranno aderire al Fondo dovranno comunicare alla propria azienda tale volontà tramite apposita rinuncia scritta.

Dal 1 ottobre 2017 è prevista una contribuzione annua per ogni lavoratore dipendente pari a **€ 156,00 (suddivisi in 12 quote mensili da 13 € cadauna)** a totale carico dell'azienda e comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico e per i conviventi di fatto con analoghe condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico.

Da ottobre, quindi, la quota di 3 € a carico del lavoratore non è più dovuta.

Per il versamento della contribuzione relativa ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2017 le aziende dovranno accedere all'area riservata e generare un MAV con l'importo da versare entro il giorno 10 di ciascun mese di riferimento.

Per i pagamenti a partire da gennaio 2018 il Fondo provvederà a fornire istruzioni su modalità e tempistiche successivamente.

Le aziende che saranno registrate successivamente al mese di settembre c.a. dovranno comunque versare le quote di ottobre, novembre e dicembre, poiché la copertura decorrerà per tutti i lavoratori dal 01/10/2017

Nell'augurarvi un buon lavoro, restiamo a Vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito alla presente circolare e per gestire tutti gli adempimenti previsti dall'accordo collettivo.

LO STUDIO